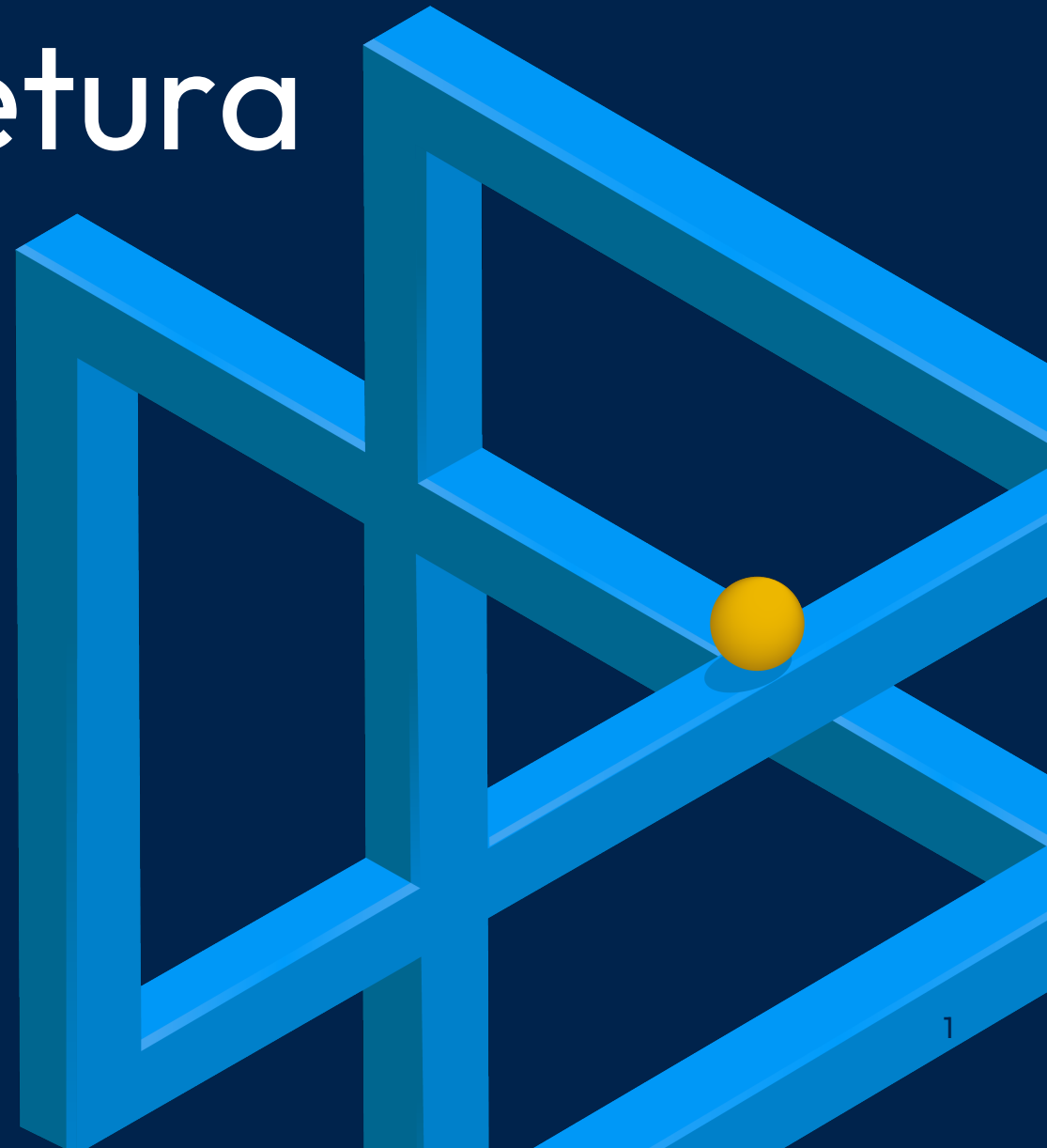


O Valor da Arquitetura Corporativa para as Organizações

Antonio Plais – Centus Consultoria



Pesquisa Conduzida em Jan-Fev. de 2022

Mais de 1000 participantes

Quatro grandes temas foram
avaliados

1. Quão maduras são as práticas de Arquitetura Corporativa atualmente em uso?
2. Estas práticas estão fazendo diferença para as iniciativas de mudança na TI e no Negócio?
3. Quão ágeis são as práticas de Arquitetura Corporativa, e quão integradas elas estão com os esforços de inovação?
4. Quais são as atuais prioridades principais para melhorar o impacto da Arquitetura Corporativa nas organizações?

Autoavaliação da Maturidade em Arquitetura Corporativa

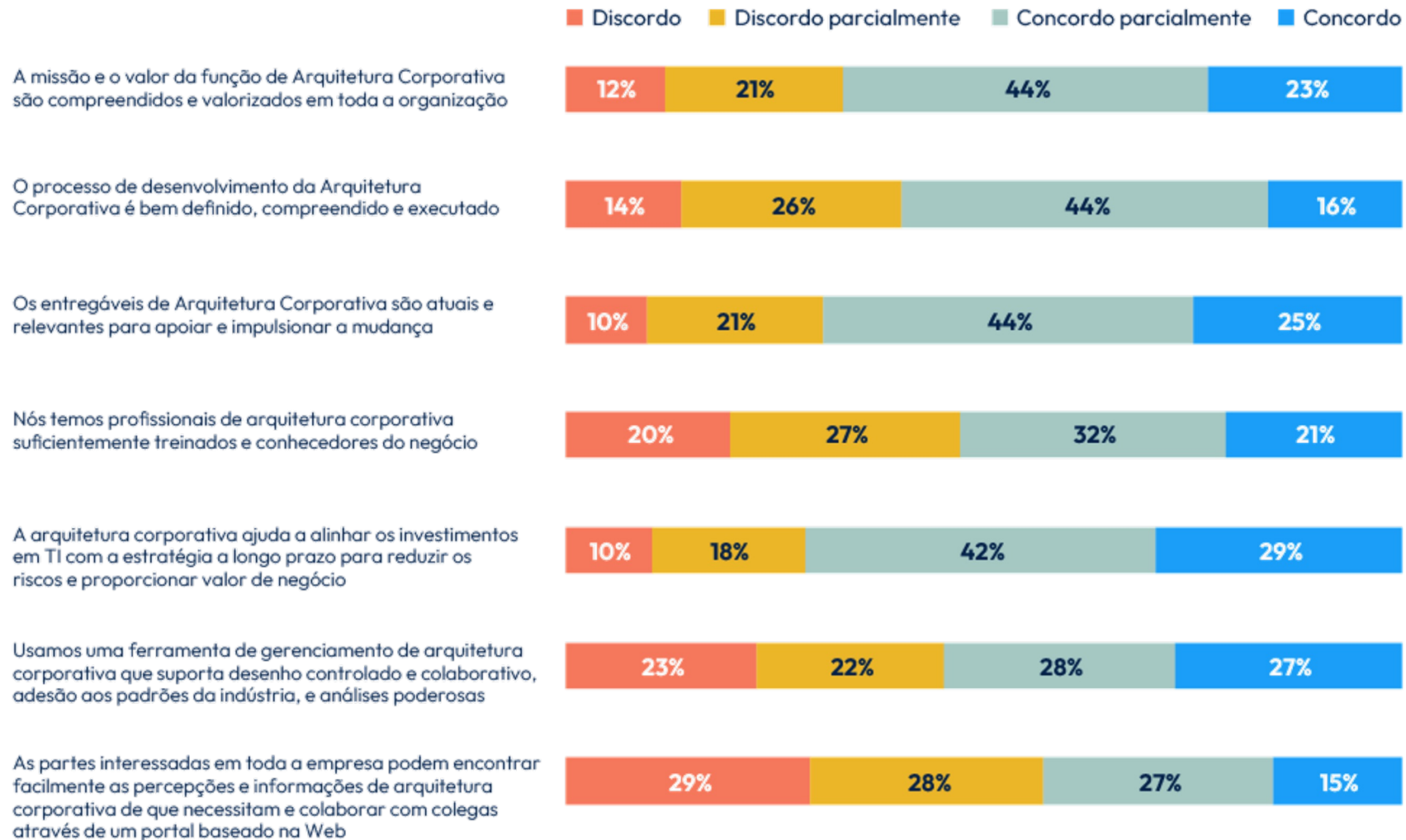


Descreva a maturidade da Arquitetura da sua Organização usando esta matriz:

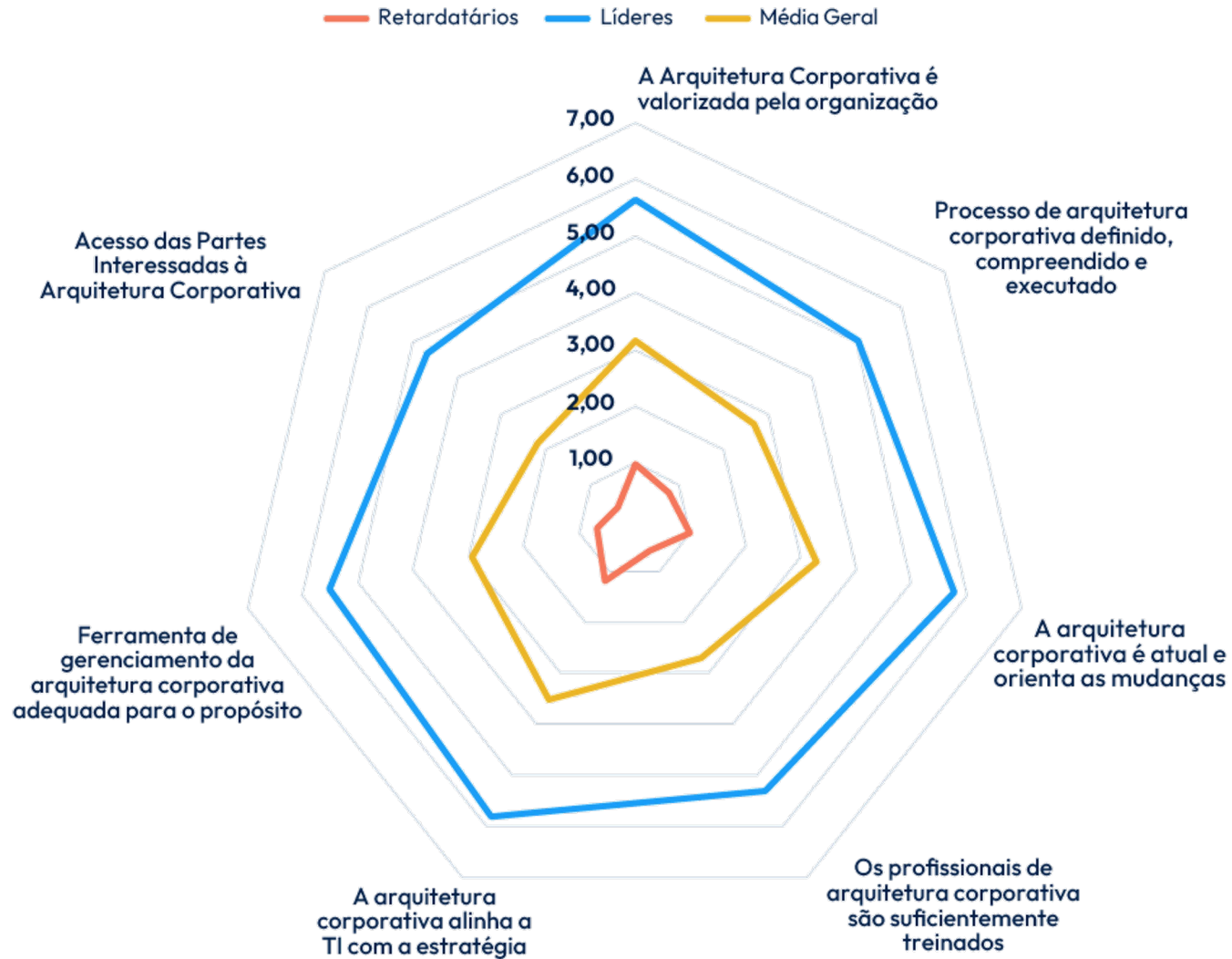
- Concordo
- Concordo parcialmente
- Discordo parcialmente
- Discordo

- A missão e o valor da nossa função de arquitetura corporativa são compreendidos e valorizados em toda a organização.
- Nosso processo de desenvolvimento da arquitetura corporativa é bem definido, compreendido e executado.
- Nossos entregáveis de arquitetura corporativa são atuais e relevantes para apoiar e impulsionar a mudança.
- Nós temos profissionais de arquitetura corporativa suficientemente treinados e conhecedores do negócio.
- Nossa arquitetura corporativa ajuda a alinhar os investimentos em TI com a estratégia a longo prazo para reduzir os riscos e proporcionar resultados de valor de negócio.
- Usamos uma ferramenta de gerenciamento de arquitetura corporativa que suporta o desenho controlado e colaborativo, adesão aos padrões da indústria, e análises poderosas.
- As partes interessadas em toda a empresa podem encontrar facilmente as percepções e informações de arquitetura corporativa de que necessitam e colaborar com colegas através de um portal baseado na Web.

Descreva a maturidade da Arquitetura Corporativa da sua organização usando esta matriz

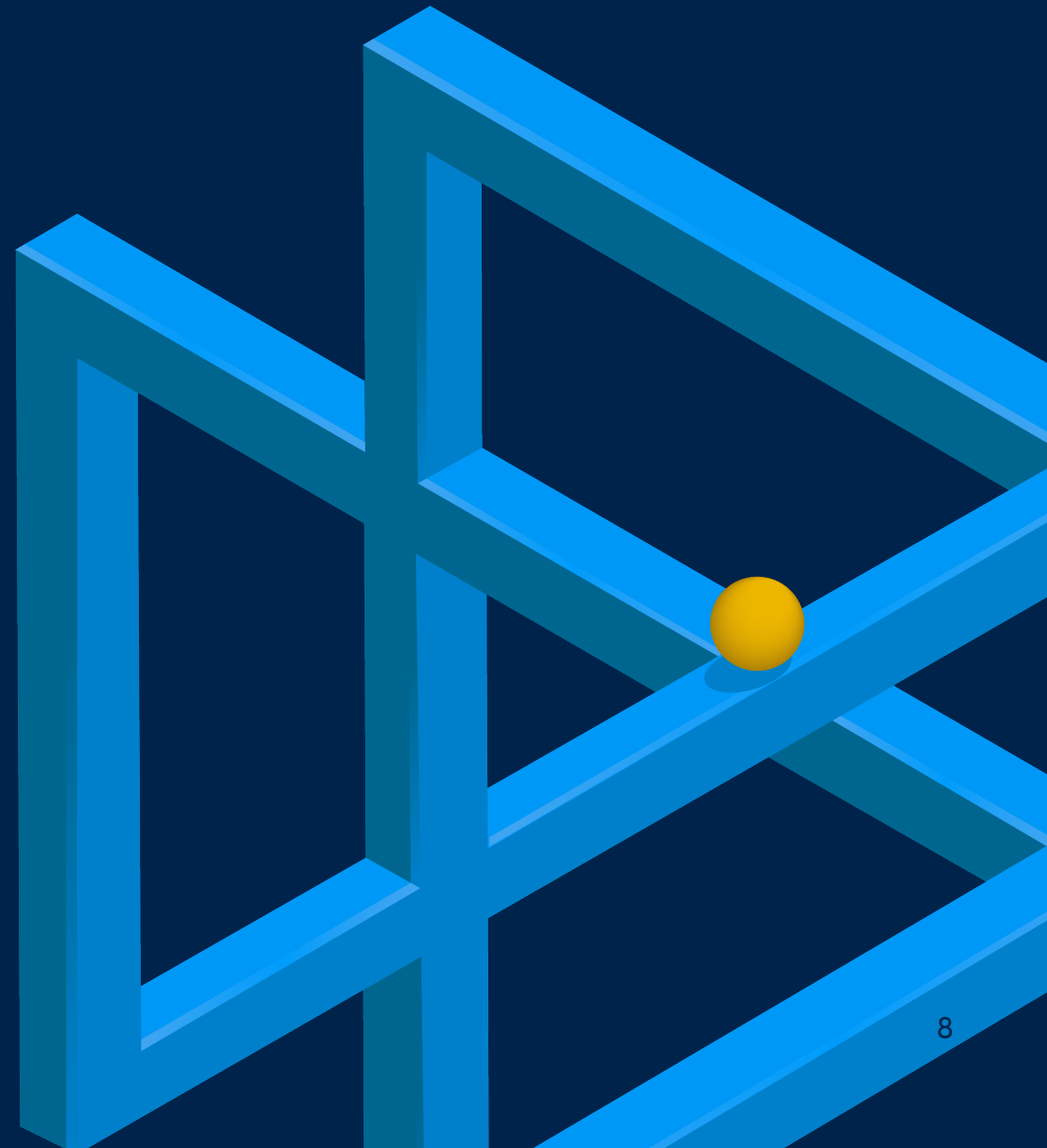


Maturidade da Arquitetura Corporativa - Comparação entre Líderes e Retardatários

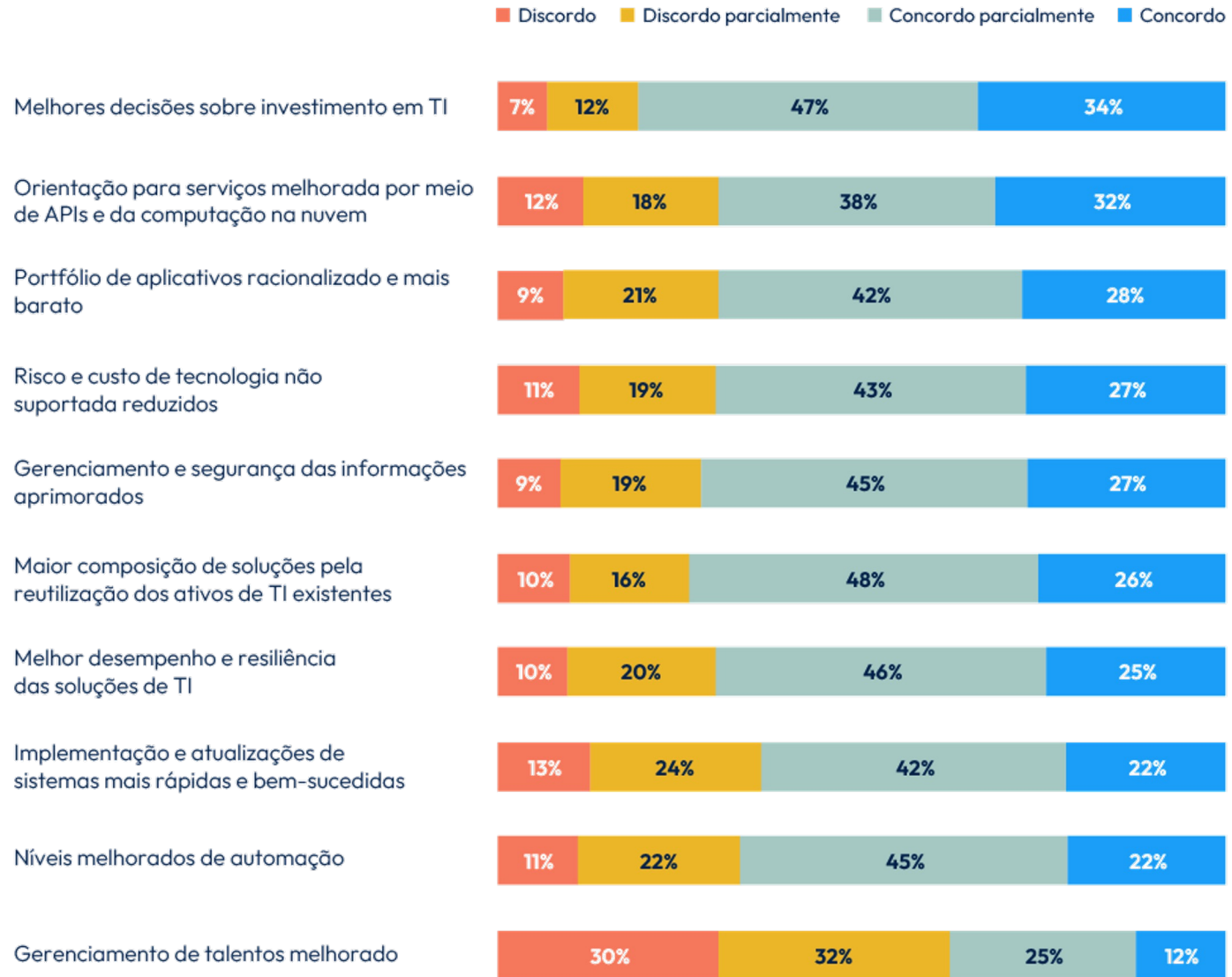


Resultados da Arquitetura Corporativa

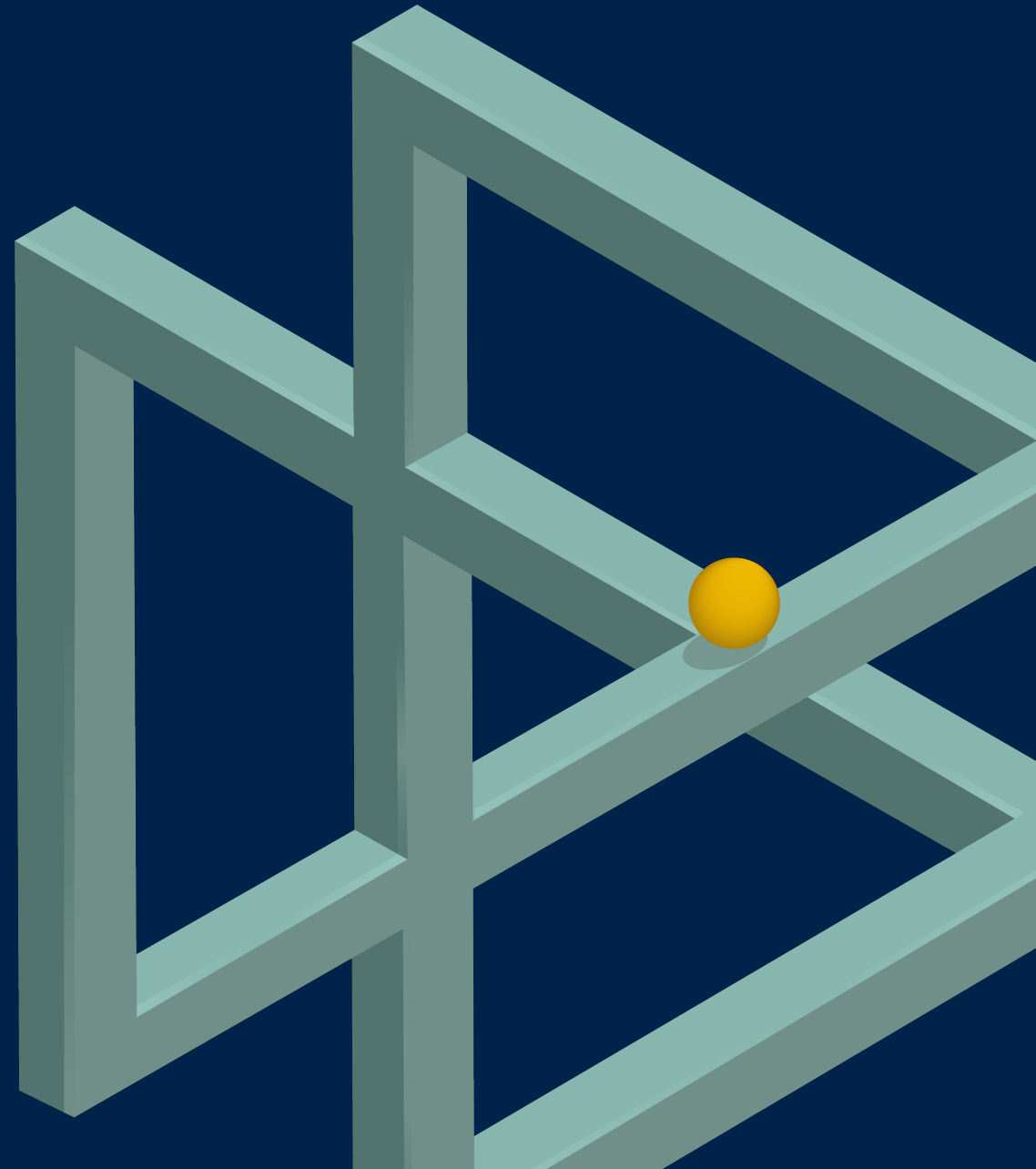
Benefícios de TI



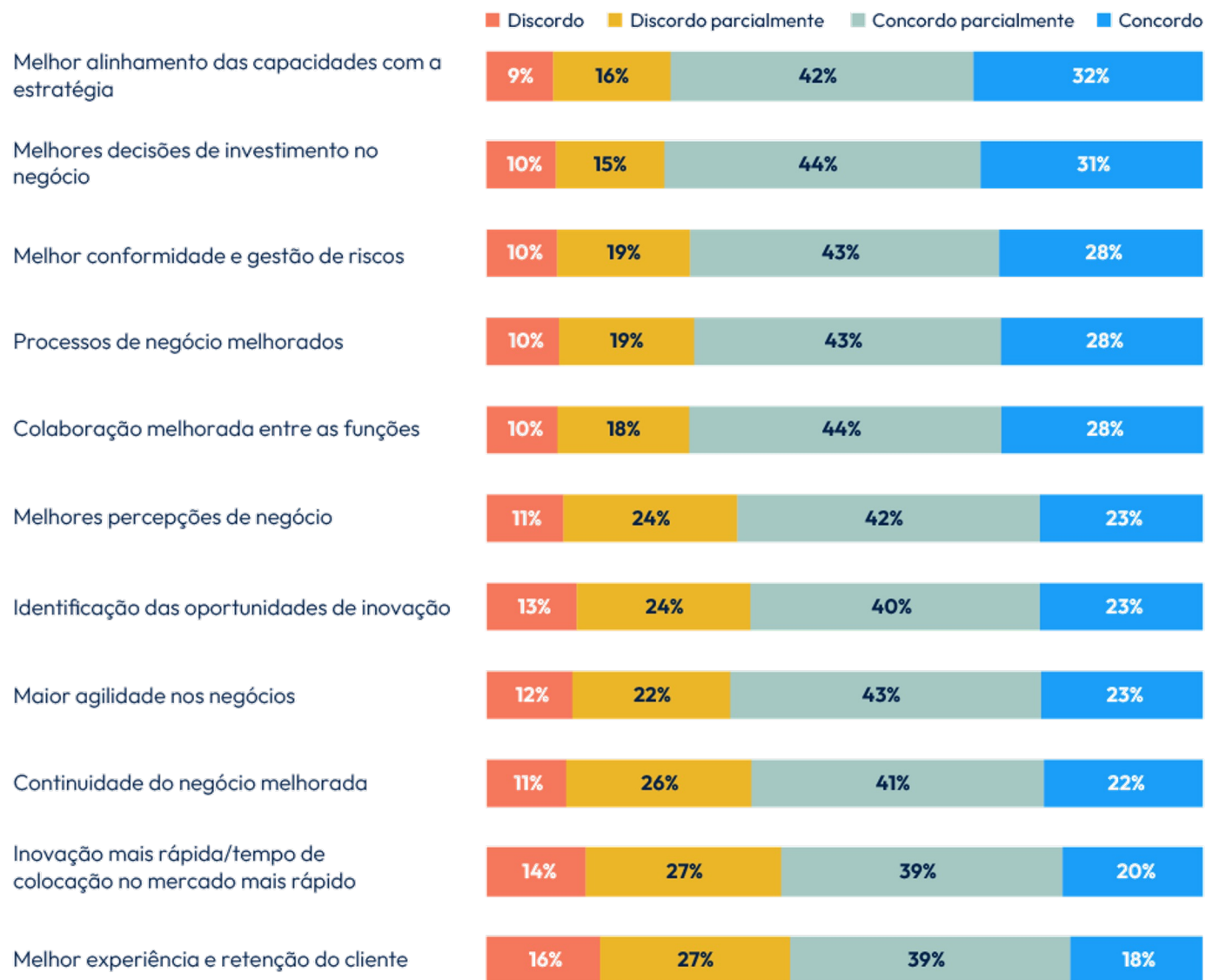
Quais benefícios de TI seu programa de Arquitetura Corporativa entrega atualmente?



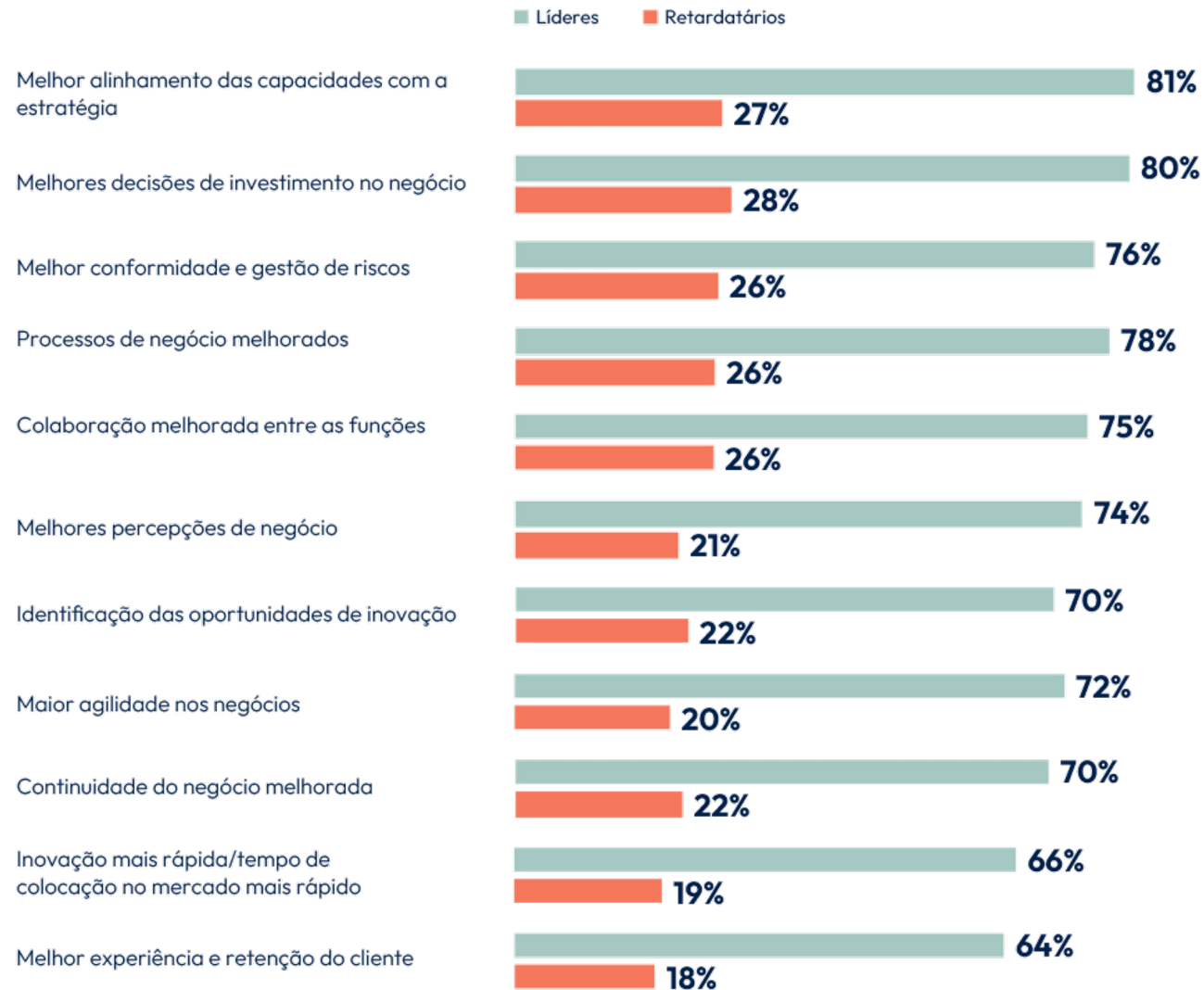
Benefícios de Negócio



Resultados de Negócio Suportados pelo Programa de Arquitetura Corporativa



Benefícios de Negócio da Arquitetura Corporativa - Comparação entre Líderes e Retardatários



Com que frequência os executivos e membros do conselho consomem conteúdo da arquitetura corporativa?

■ Nunca
 ■ Menor do que mensal
 ■ Mensal
 ■ Diariamente ou semanalmente

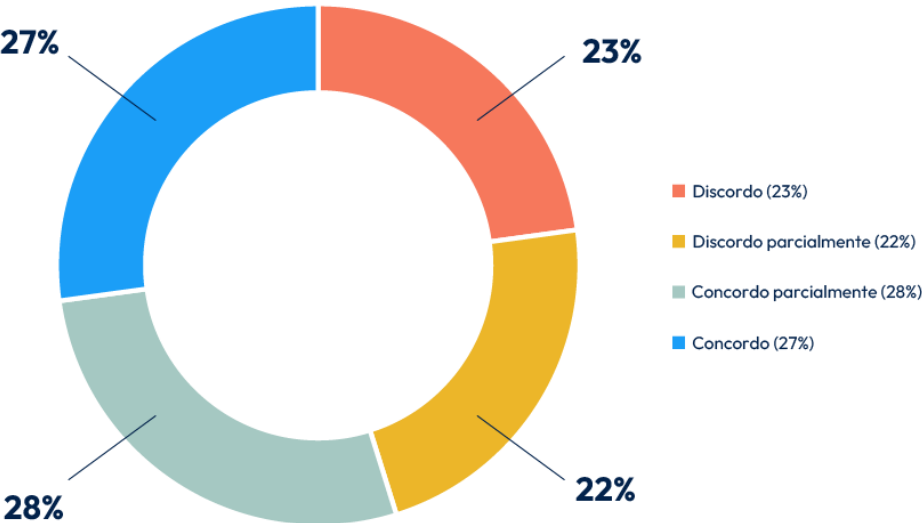
Líderes



Retardatários



Usamos uma ferramenta de gerenciamento de arquitetura corporativa que suporta desenho controlado e colaborativo, adesão aos padrões da indústria, e análises poderosas



Agilidade e Adoção Ágil



Descreva a agilidade da sua organização

Discordo Discordo parcialmente Concordo parcialmente Concordo

A agilidade de negócio está entranhada no DNA da nossa organização



Nós regularmente superamos em mudança os nossos concorrentes e pares da indústria



Investigamos e prevemos a mudança de forma contínua e sistemática



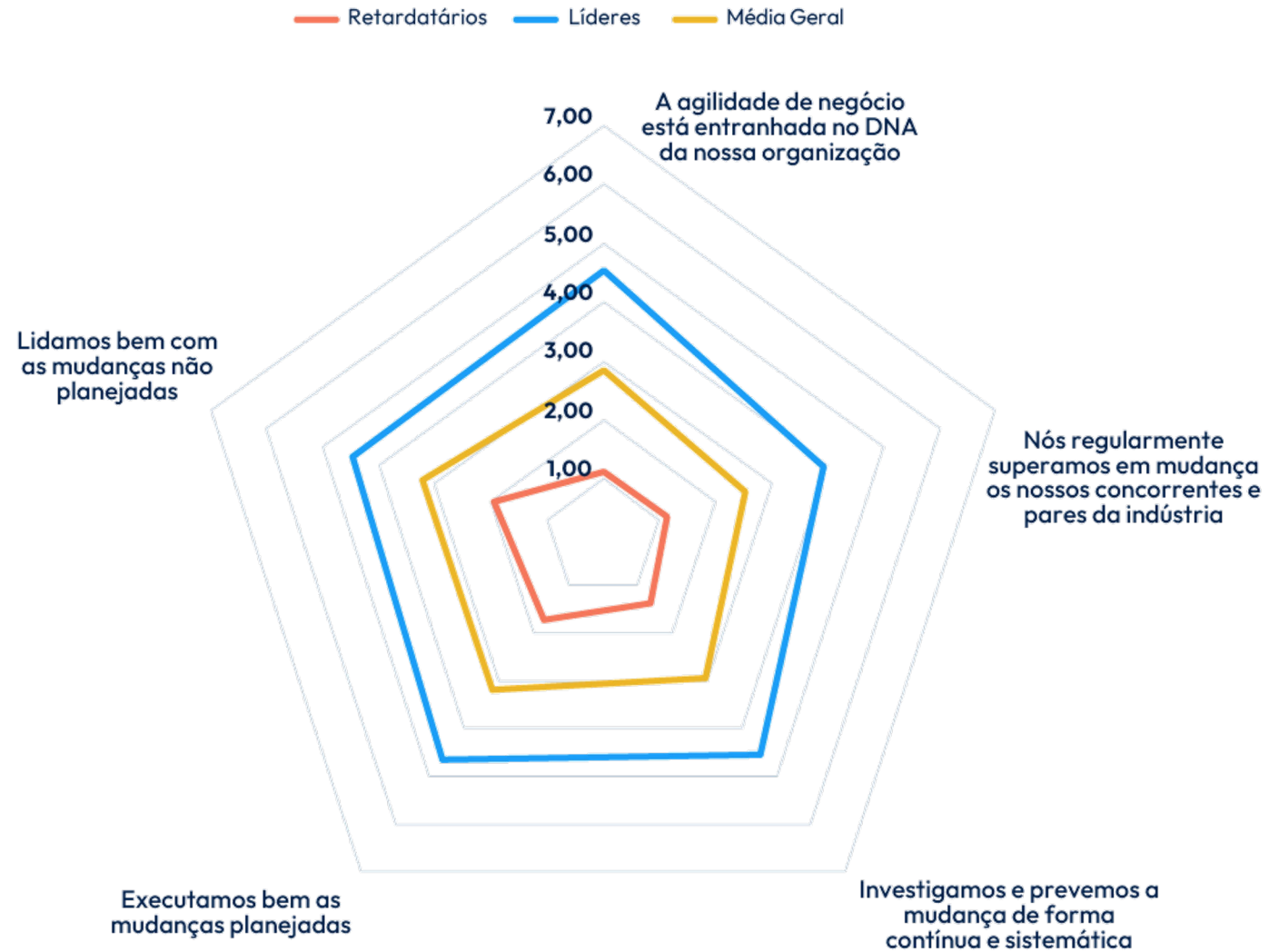
Executamos bem as mudanças planejadas



Lidamos bem com as mudanças não planejadas



Agilidade Organizacional - Comparação entre Líderes e Retardatários Retardatários da Maturidade em Arquitetura Corporativa



Avaliação da Maturidade Ágil – Organização Inteira

Nível 1	Inicial: Falta consistência e precisamos de formação para que todos fiquem alinhados
Nível 2	Apenas iniciada: Processos não totalmente definidos – um nível básico de adoção ágil.
Nível 3	Definida: Utilizamos processos ágeis bem definidos, entregando consistentemente sprint após sprint
Nível 4	Medida: Medimos e controlamos sistematicamente a nossa abordagem Ágil.
Nível 5	Otimizada: Toda a organização tem uma mentalidade Ágil. Várias equipes auto-organizadas melhoram continuamente a sua abordagem Ágil com base em KPIs.

Maturidade Ágil



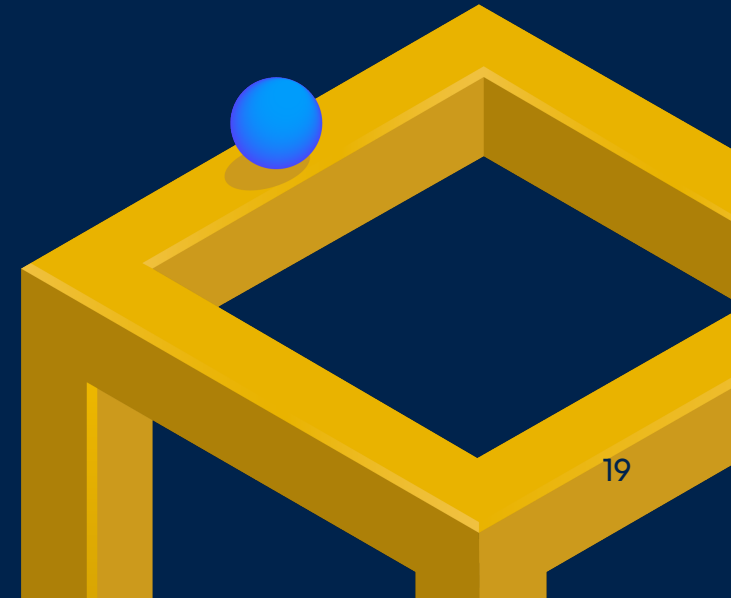
Avaliação da Maturidade Ágil – Organização Inteira

Nível 1	Inicial: Falta consistência e precisamos de formação para que todos fiquem alinhados
Nível 2	Apenas iniciada: Processos não totalmente definidos – um nível básico de adoção ágil.
Nível 3	Definida: Utilizamos processos ágeis bem definidos, entregando consistentemente sprint após sprint
Nível 4	Medida: Medimos e controlamos sistematicamente a nossa abordagem Ágil.
Nível 5	Otimizada: Toda a organização tem uma mentalidade Ágil. Várias equipes auto-organizadas melhoram continuamente a sua abordagem Ágil com base em KPIs.

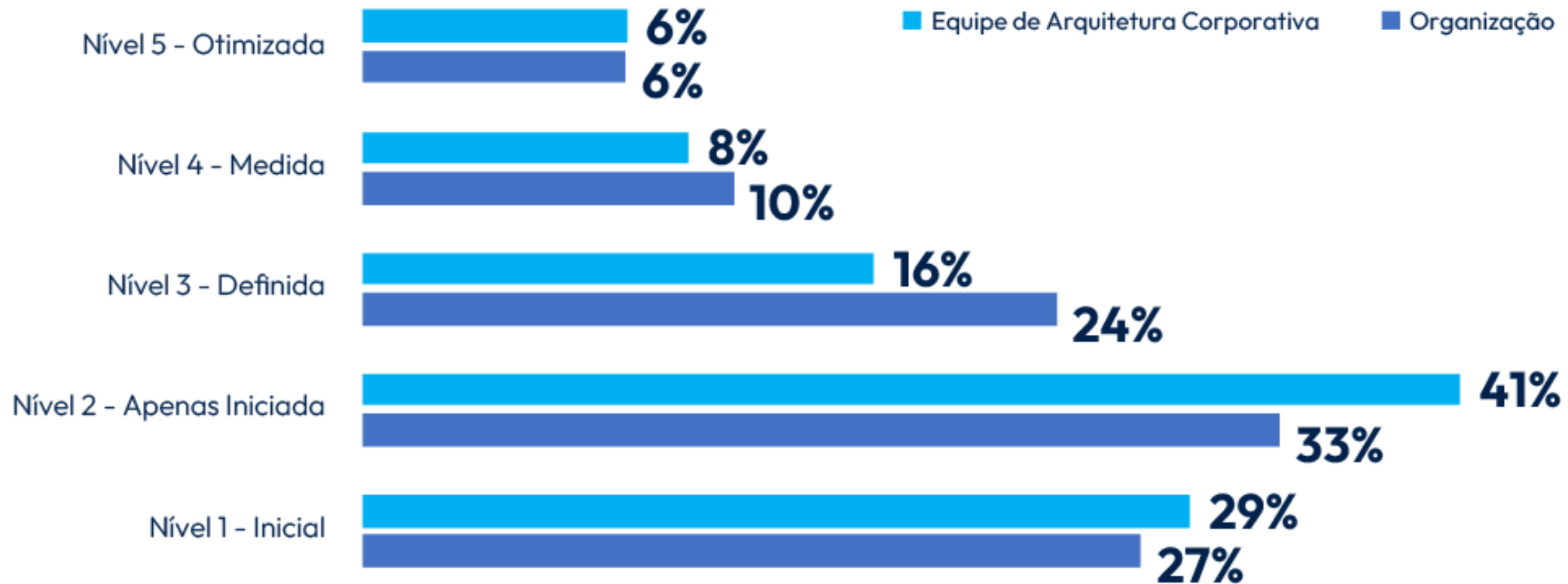
Correlação entre a maturidade em Arquitetura Corporativa e a maturidade Ágil

- Maturidade Ágil média dos retardatários da Arquitetura Corporativa: **1,74**
 - Maturidade Ágil média dos líderes da Arquitetura Corporativa: **2,93** (68% maior)
- 2,2** média

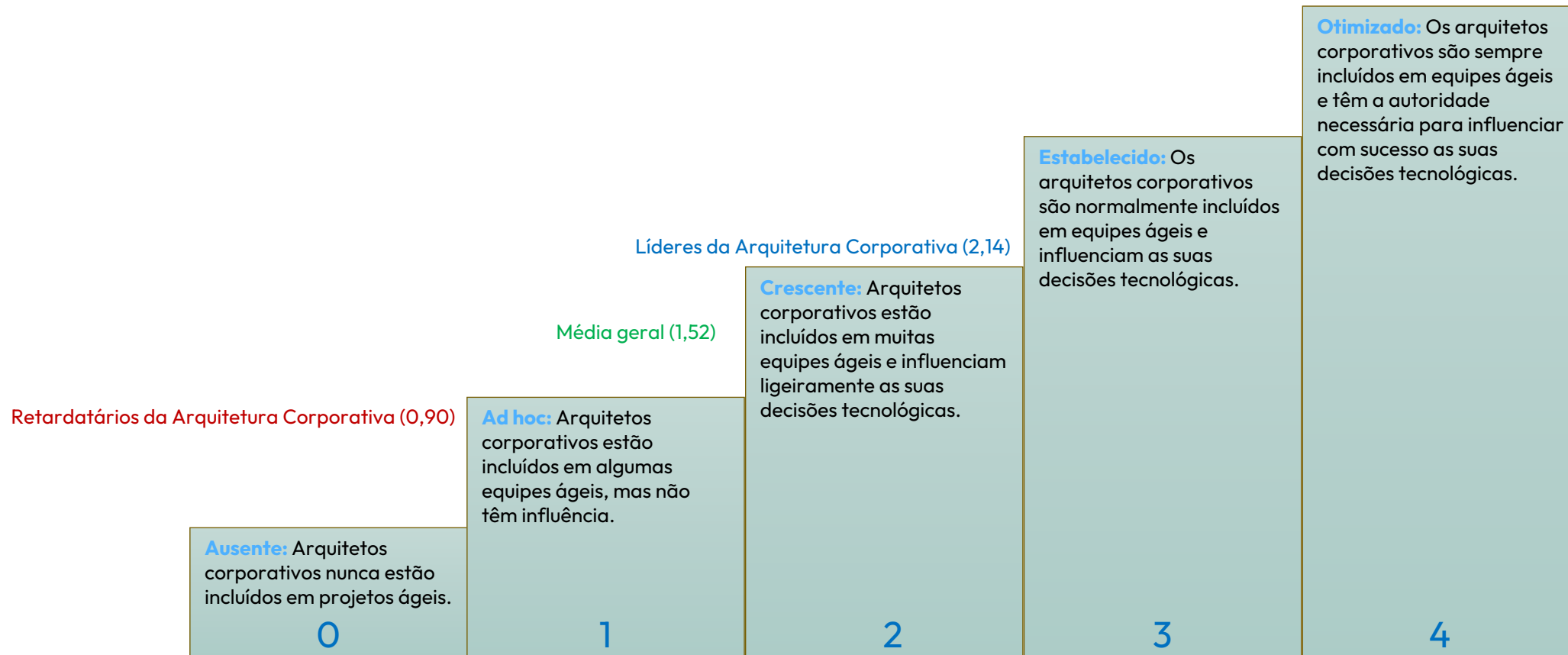
Qual é o estado da adoção de métodos ágeis nas equipes de Arquitetura Corporativa?



Maturidade Ágil: Organizações vs. Equipes de Arquitetura Corporativa

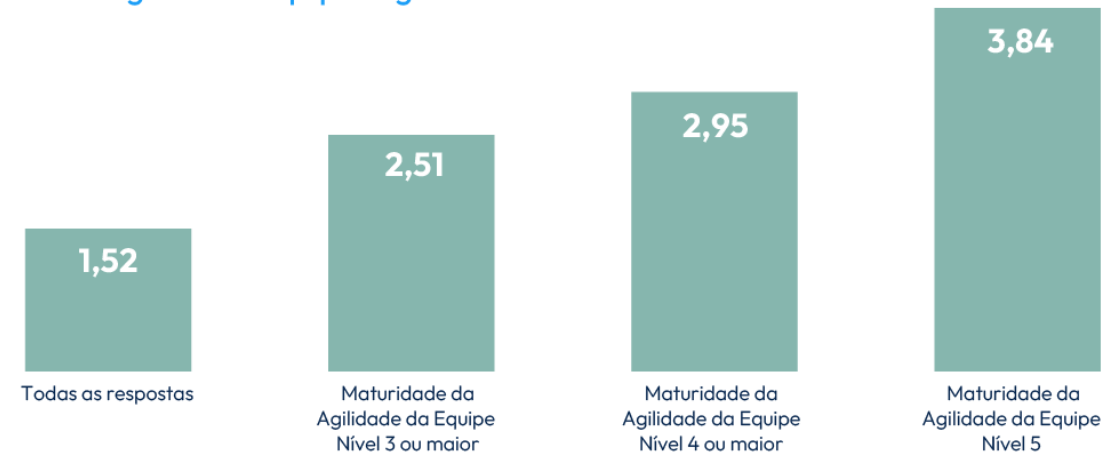


Como arquitetos corporativos contribuem para as equipes ágeis e para as suas decisões tecnológicas?



Equipes de arquitetura corporativa com maior maturidade Ágil contribuem com mais sucesso para as equipes ágeis e suas decisões tecnológicas.

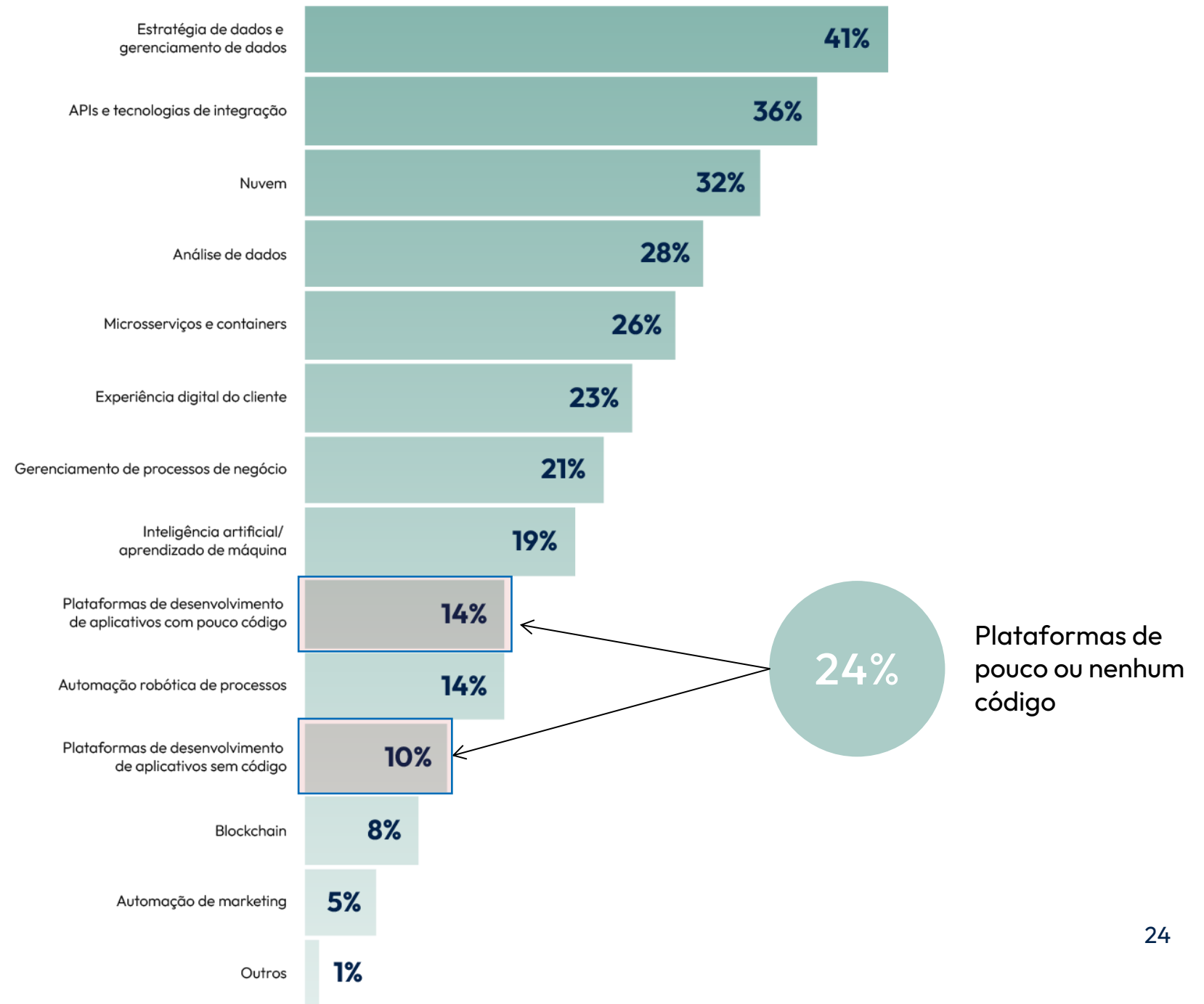
Influência dos Arquitetos Corporativos nas Decisões Tecnológicas das Equipes Ágeis



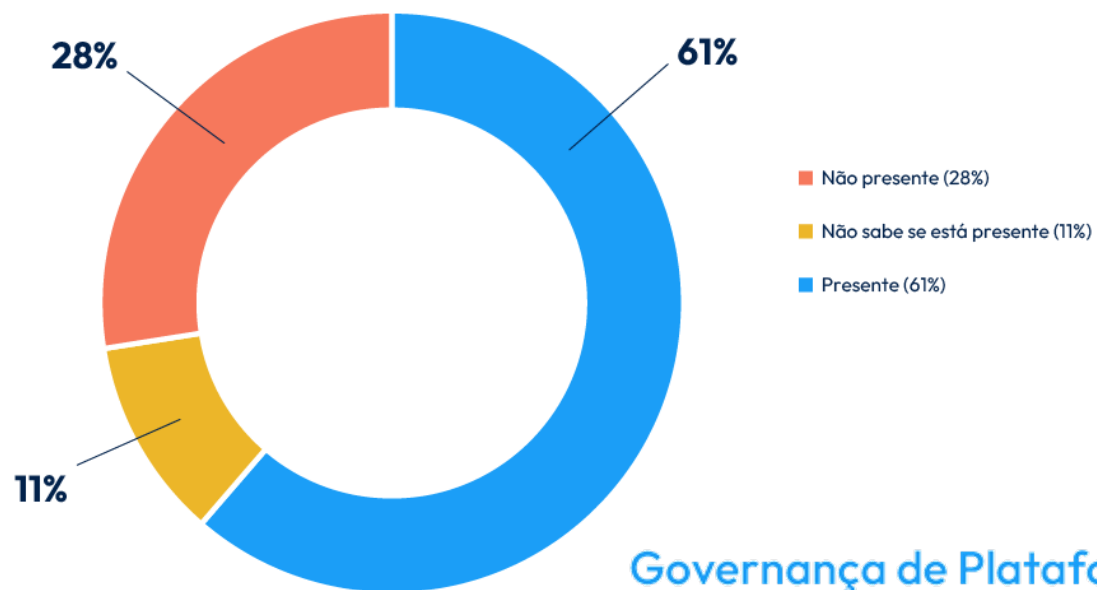
Tendências Tecnológicas Emergentes



Tendências Tecnológicas Emergentes em que as equipes de Arquitetura Corporativa estão focadas



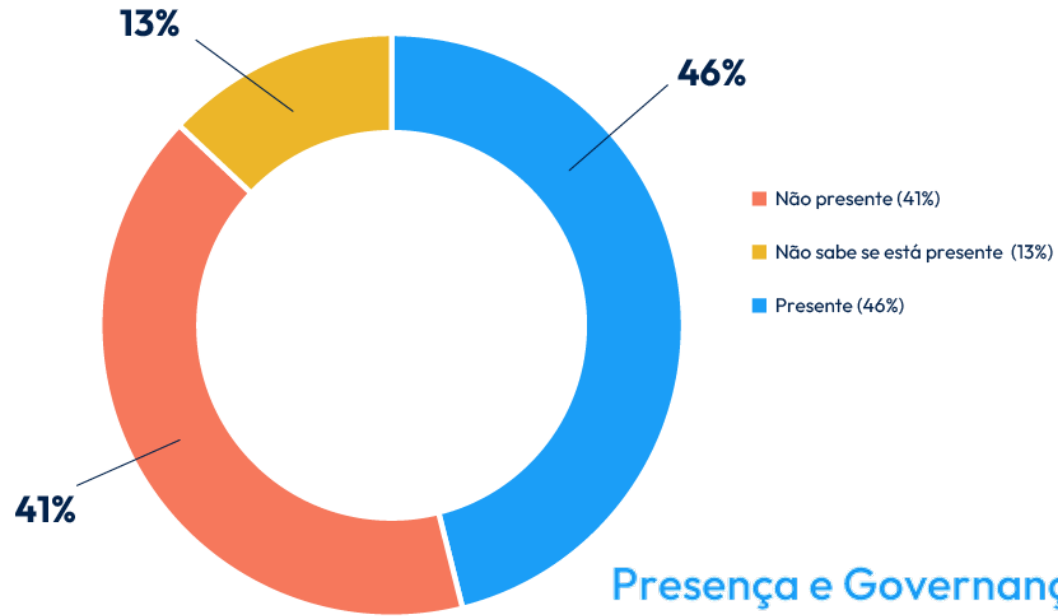
Presença de Plataformas de Pouco Código



Governança de Plataformas de Desenvolvimento de Aplicativos de Pouco Código



Presença de Plataformas Sem Código



Presença e Governança de Plataformas de Desenvolvimento de Aplicativos Sem Código

Presente sem governança da Arquitetura Corporativa

47%

Presente com alguma/pontual governança da Arquitetura Corporativa

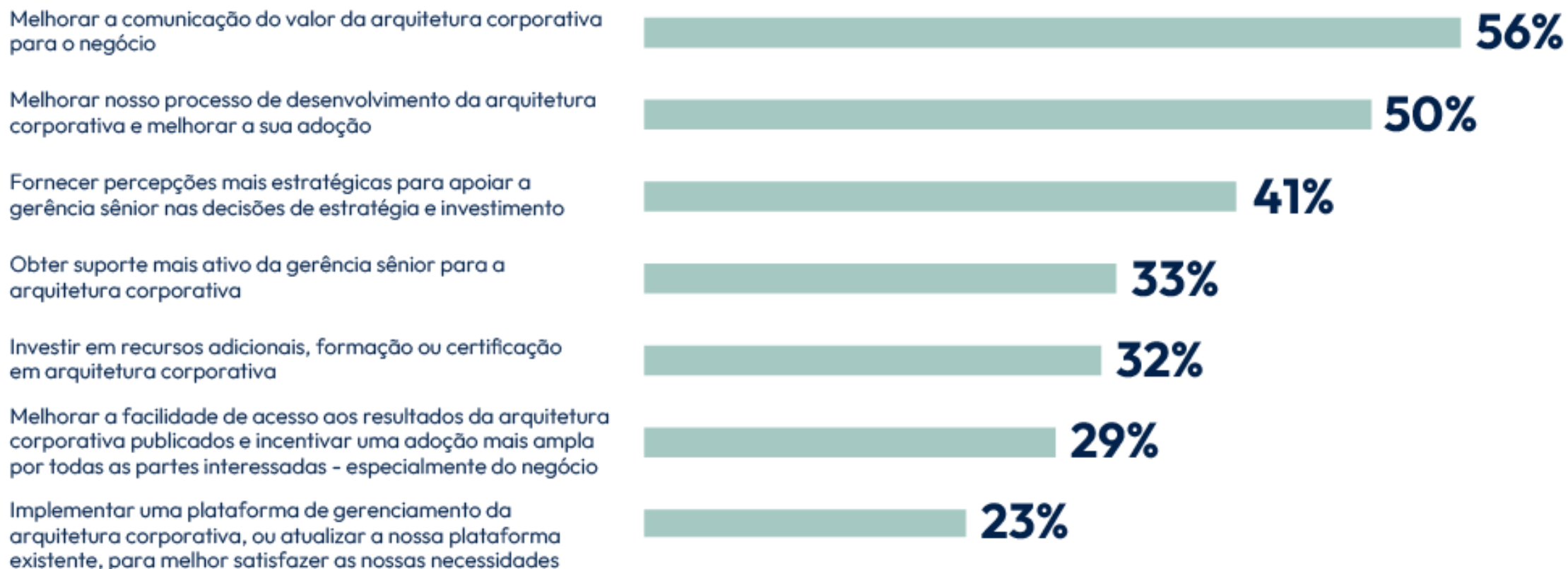
36%

Presente com governança efetiva da Arquitetura Corporativa

17%

Principais Prioridades

Principais Prioridades para Melhorar o Impacto da Arquitetura Corporativa em 2022



A Vantagem da Maturidade em Arquitetura Corporativa



A Vantagem da Maturidade em Arquitetura Corporativa

3.0	Os líderes de maturidade em arquitetura corporativa tiveram uma pontuação média de agilidade organizacional 3x maior do que os retardatários.
3.4	Os líderes de maturidade em arquitetura corporativa tinham quase 3,5x mais probabilidades de dizerem que "mudaram melhor" do que seus pares da indústria.
2.7	Os líderes de maturidade em arquitetura corporativa têm quase 3x mais probabilidades de dizerem que executam bem as mudanças planejadas.
2.3	Os líderes de maturidade em arquitetura corporativa afirmam lidar mais de 2x melhor com mudanças organizacionais não planejadas.
1.7	Os líderes de maturidade em arquitetura corporativa têm uma pontuação média 1,7x mais elevada na sua autoavaliação para maturidade ágil.
1.8	Os líderes de maturidade em arquitetura corporativa reportam uma pontuação média 1,8x mais elevada na sua autoavaliação para maturidade ágil especificamente nas suas equipes de arquitetura corporativa

Principais Conclusões



Conclusão #1:

Há uma diferença de 66% entre as organizações com melhor e pior desempenho na maturidade da Arquitetura Corporativa

66%

A análise do desempenho das organizações no quartil superior contra o quartil inferior revelou uma diferença de 66% ao longo das sete dimensões de maturidade da Arquitetura Corporativa

Conclusão #2:

Organizações com programas de Arquitetura Corporativa maduros possuem uma significativa vantagem em agilidade.

1,7x

Organizações no quartil superior em maturidade da Arquitetura Corporativa sobrepueram os retardatários com uma vantagem em agilidade organizacional de 1,7x, o que pode se provar crucial nestes tempos turbulentos.

Conclusão #3:

Programas de Arquitetura Corporativa menos maduros não conseguem influenciar em vários níveis.

6x

Os altos executivos e membros da Diretoria nas organizações retardatárias na maturidade da Arquitetura Corporativa têm 6x menor probabilidade de consumir regularmente conteúdo da Arquitetura Corporativa do que nas organizações líderes.

Os retardatários na maturidade tiveram menos da metade da efetividade para influenciar as decisões tecnológicas das equipes ágeis.

Conclusão #4:

É necessário avançar para que a Arquitetura Corporativa facilite a inovação de forma mais completa.

6x

Apenas 20% de todos os participantes concordam plenamente que seus programas de Arquitetura Corporativa entregaram inovação mais rapidamente e com menor tempo para o mercado.

Apenas 6% dos participantes afirmou que a Arquitetura Corporativa sempre foi incluída nas equipes ágeis e teve a autoridade necessária para influenciar completamente suas decisões tecnológicas.

Conclusão #5:

Organizações com programas de Arquitetura Corporativa mais maduros integram a arquitetura corporativa em seus programas de segurança, risco e conformidade.

3x

80% das organizações no quartil superior da maturidade na Arquitetura Corporativa disseram que os gerentes de segurança, risco ou conformidade consomem conteúdo da Arquitetura Corporativa mensalmente ou com maior frequência.

Isso é mais de 3x superior aos retardatários da maturidade em Arquitetura Corporativa.

Conclusão #6:

Quase 45% dos praticantes da Arquitetura Corporativa carecem de uma ferramenta de arquitetura corporativa que seja adequada para o propósito.

45%

Perguntados se eles tinham uma ferramenta de gerenciamento da Arquitetura Corporativa que suporta desenho governado e colaborativo, aderência aos padrões da indústria, e análises poderosas, 23% dos participantes discordaram, e 22% discordaram parcialmente.

Próximos Passos

Download

Relatório Completo

centus.com.br/ea-status_2022



Avaliações de Maturidade

Prontidão para o Sucesso

Maturidade Geral da Arquitetura Corporativa

Agilidade Corporativa





Obrigado!

Bizzdesign Connect Brazil 2022

Programa:

- 14:00 hs Recepção e networking
- 14:30 hs Introdução – Antonio Plais – Centus Consultoria
- 14:35 hs Bizzdesign Horizon: a Future Ahead – Bruce Metherd – Bizzdesign
- 15:15 hs Caso de Sucesso de Cliente – Lojas Renner
- 15:45 hs Intervalo
- 16:00 hs Caso de Sucesso de Cliente – Tecban
- 16:30 hs Bizzdesign Solutions – Bruce Metherd – Bizzdesign
- 17:10 hs Mesa redonda
- 17:30 hs Fechamento – Antonio Plais – Centus Consultoria



Antonio Plais

- Consultor nas áreas de gerenciamento de decisões, gerenciamento de processos, arquitetura corporativa, análise de negócios e gestão de mudanças
- Experiência como CIO em diversas empresas nacionais e internacionais
- Mais de 40 anos de experiência na formulação de estratégias de negócio, projetos de gestão de conhecimento, tecnologia de informação, arquitetura corporativa, desenvolvimento de produtos, análise de organizações, sistemas e processos
- Participante do Grupo de Trabalho que desenvolveu o FACIN, Framework de Arquitetura Corporativa para Interoperabilidade, do Governo Federal
- Certificado TOGAF 9 e ArchiMate 3, membro do ArchiMate Forum do The Open Group

antonioplais@centus.com.br
+55 31 99279-0920
www.linkedin.com/in/antonioplais

